


| | | |
|---|---|-----------------|
|  | SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO | Mod 076_22 |
| | Documento programmatico sulla Parità di genere, l' inclusione delle persone e la conciliazione vita-lavoro | 1/10/2022 rev 0 |
| | In riferimento alla SR 10 e UNI 125 | Liv 1 |

Documento programmatico

La Cooperativa anche in riferimento alla Norma Sr 10 e alla Prassi UNI 125, si propone di favorire la parità di genere, la paternità e la maternità, l'inclusione dei lavoratori di entrambi i sessi, di tutte le nazionalità, provenienze ed età senza alcuna discriminazione.

Si incarica un Comitato per la parità di genere e l'inclusione di coadiuvare il Datore di lavoro e la compagine organizzativa nel migliorare i processi e le attività al fine di conseguire gli obiettivi desiderati.

La Cooperativa si impegna a rispettare tutti i diritti della persona come individuati nella Dichiarazione dei diritti universali dell'Onu.

Si individuano dei processi particolarmente sensibili e si stabiliscono delle procedure per favorire la parità di genere, prevenire le violazioni dei diritti e le discriminazioni, tra cui:

- gli annunci per la ricerca di candidati al lavoro
- la selezione
- l'inserimento
- la formazione
- la valutazione
- la gestione sul lavoro
- la sicurezza sul lavoro
- la gestione della gravidanza e del rientro dalla maternità
- la paternità
- la progressione di carriera
- lo stile della comunicazione interna ed esterna
- la prevenzione della molestia, violenza, mobbing di ogni genere
- la raccolta di segnalazioni di molestia, violenza, mobbing di ogni genere
- il supporto alle vittime di molestia, violenza, mobbing di ogni genere
- il coinvolgimento di utenti e committenti
- la comunicazione ai fornitori.

La Cooperativa si impegna a misurare annualmente la propria situazione tramite gli indicatori della Prassi UNI 125 e di attuare un percorso di miglioramento costante negli anni nelle aree meno virtuose.

In questo percorso si adopera per coinvolgere tutti i suoi stakeholder interni ed esterni più significativi e che vengono individuati nell'analisi del contesto e dei processi a cui si rinvia.

Si impegna inoltre nel dare evidenza, con cadenza annuale, dei risultati ottenuti a tutti gli stakeholder più significativi compresa la Consigliera di parità e le rappresentanze sindacali.

Data 1/10/2022

Il Presidente
Fabio Piubello

